

CICLO		CURSO	MÓDULO	PROFESORES y GRUPOS
Grado Superior: ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		2ºGS	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	José Vinuesa Guerrero 2ºA y 2ºB
PERIODO	DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS	EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN		PROCEDIMIENTOS DE RECUPERACIÓN
1ª EVALUACIÓN	Tema 1: La contratación laboral. Tema 2: Modalidades de contratación. Tema 3: La Seguridad Social. Tema 4: La retribución de los RRHH. Tema 5: Casos prácticos de nóminas Tema 6: Las prestaciones de la S. Social. Tema 7: Liquidación de cotizaciones y retenciones.	<p><u>INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN:</u></p> <p>a) Pruebas escritas y/u orales sobre contenidos del módulo b) Realización de ejercicios prácticos en clase. c) Notas de clase, en las mismas se tendrá en cuenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La actitud y el trabajo diario, motivación, interés, participación y comportamiento durante la clase. ➤ La expresión oral a través de sus intervenciones en el aula, en las puestas en común del trabajo de los equipos, coloquios, debates, etc. ➤ La expresión escrita en trabajos, controles, así como la ortografía y presentación de los mismos ➤ Los trabajos realizados tanto individualmente como en equipo. <p><u>CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:</u></p> <p>Para obtener una calificación positiva en cada evaluación se debe haber obtenido una puntuación igual o superior a 4,5 en la media ponderada de los instrumentos de evaluación definidos en los apartados a), b) y c). La nota se corresponderá con una calificación de 0 a 10 puntos y se obtendrá de la forma siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 80% calificaciones obtenidas en los instrumentos de evaluación de los apartados a) y b). Cuando la evaluación se realice mediante prueba escrita se expresarán en ésta los porcentajes asignados a los contenidos teóricos y prácticos de la misma. ➤ 20% Calificación obtenida en el instrumento de evaluación del apartado c). <p>El curso consta de 2 evaluaciones y para ser considerado apto se debe haber obtenido, entre ambas, una media ponderada igual o superior a 4,5. Las ponderaciones se establecen según el tiempo dedicado a cada evaluación.</p>		<p><u>PRUEBAS ESCRITAS Y ORALES</u></p> <p>Los alumnos que no superen positivamente el módulo tendrán una prueba de recuperación en mayo a la que irán con los trimestres suspensos y una prueba final que se realizará en junio cuando la Jefatura de Estudios así lo establezca, en la que el alumno irá con toda la materia del módulo pendiente de superar.</p> <p><u>CALIFICACIÓN DE LAS RECUPERACIONES</u></p> <p>La calificación de las recuperaciones, tanto ordinarias como extraordinarias, nunca será superior a 5.</p> <p>----- Si el número de faltas de asistencia injustificadas supera el 15% a lo largo del curso, se perderá el derecho a la evaluación continua en ese curso, se ignorarán las calificaciones obtenidas en las diferentes evaluaciones, y tendrá que hacer un examen de toda la materia a fin de curso.</p>
	2ª EVALUACIÓN	Tema 8: Modificación y suspensión del contrato de trabajo. Tema 9: Extinción del contrato de trabajo. Anexo I: Aplicaciones informáticas RRHH. Anexo II: Programas de nóminas. La distribución de contenidos es orientativa y su desarrollo deberá adaptarse al nivel de asimilación de conocimientos de los alumnos del grupo.		
LIBRO DE TEXTO RECOMENDADO		"Gestión de Recursos Humanos" editorial Mc Graw Hill		

Fdo.: El profesor

Enterado el Alumno

Granada, octubre 2018